



## Studiereis Schotland - VERSLAG

2016\_02\_22 – 2016\_02\_26

Knowing us, knowing you



Erasmus+

Graag maken we jou deelgenoot van ons bezoek aan “Samenlevingsopbouw” in Schotland. Tijdens onze studiereis onder de titel ‘Knowing us, knowing you’ kregen we input van collega’s uit Schotland én bovendien werden we getriggerd om naar onze eigen werking en uitgangspunten te kijken. In wat volgt lees je het dag per dag verslag en een aantal thema’s die we zelf distilleerden tijdens ons bezoek. Stof voor iedereen die mee was en ook voor diegene die deze keer niet mee waren. Je krijgt feiten en verwondering en issues om verder te bespreken.

Lies Beunens, Samenlevingsopbouw Vlaanderen



## MAANDAG 22 FEBRUARI 2016

### COMMUNITY DEVELOPMENT IN SCOTLAND

*history, traditions, ideas, organizations, policy, prospects*

Fiona Garven, SCDC Director

Stuart Hashagen, SCDC Senior en onze contactpersoon in Schotland.

SCDC maakt net als Samenlevingsopbouw Vlaanderen deel uit van het European Community Development network (EuCDN)

[www.scdc.org.uk](http://www.scdc.org.uk)

[www.eucdn.net](http://www.eucdn.net)

## DINSDAG 23 FEBRUARI 2016

### HEALTHY 'N' HAPPY

*its origins and organizational development- geographic area and your relationship to local authority, the NHS, other community networks and organizations -current structure & funding of the organization facts and figures about health inequalities, differentials in life expectancy, medical conditions reflecting poverty and inequality limitations of the medical model and traditional health services, and the case for adopting a social model- a general overview of the activities of the organization and how these are all seen as playing a part in community health- a more specific look at one or two projects: for example mental health work and family work, Our Place, the bike train and volunteering.*

Joy Mitchell, Development Worker and colleagues

<http://www.healthynhappy.org.uk/>

*Met de stadstrein trokken we achter Stuart aan naar Cambuslang! Daar gingen we een verbouwde kerk binnen, Number 18 en werden er ontvangen door een enthousiaste ploeg en heerlijke pannenkoekjes !*

*Met deze theorie als achtergrond, gingen we het gesprek aan met de medewerkers : theory U :transforming society by transforming yourself: Deep listening ; ask to hear the answer, not to make the next question.*

H&H is momenteel werkzaam in Rutherglen en Cambuslang en bestaat 11 jaar, vertrokken uit Klein community-idee. In 2012 is het veranderd van Community health naar Community Development Trust. H&H kon in 2014, na heel wat renovatiewerken intrekken in een voormalige kerk. Voor de verbouwingen kregen ze steun van prime minister en meerdere partners; het is een soort community hub center.

### **Uitgangspunt: what makes a great community?**

- people
- family, pride spirit
- great neighbours
- people coming together
- working together
- community spaces

### **Geschiedenis**

- 1999: eerste bijeenkomst rond health (vanuit besef dat veel jongeren brede gezondheid issues hebben - drank, roken,...) door community activists en local social housing organisations
- Aanvang : zeer moeilijk
- 2012: evaluatie werking, downsizen (uren, projecten)
- 2014: sedertdien plan2daagse; elk jaar opnieuw visie bekijken

### **Goals**

- increase skills
- social community and health
- local collaboration, leadership and spirit
- vibrant and thriving communities

### **Doelgroep**

Alle inwoners van beide communities

Ze bereiken de meest kwetsbaren omdat ze ook naar de buurten gaan.

Vaak beginnen ze als service users en ze kunnen doorstromen naar vrijwilliger en betaalde beroepskracht. Deze volgorde ligt niet vast.

Sterke vrijwilligerswerking (1FEQ ondersteuning)

### **Strategie**

1. boardleden zijn belangrijk; dankzij wissel van 1 lid bij start liep beter
2. ruim partnership met health sector ( artsen, ...), social care and volunteering sector -> shift naar preventie + geld verdelen

### **Wie werkt er nu?**

10 personeelsleden - nu 29 (25 FT) - 30 sessional workers (werkkans)

27 volunteers - 120

115 locals bereikt - nu 6000

32 financierders - huidige regering geeft momenteel niets meer , vroeger 80 000 pond

### **Projecten**

**Opstart projecten:** nieuwe projecten starten altijd met

- door to door bevestigingen
- local action groups
- bevragen van doelgroep medewerkers/vrijwilligers
- peer support voor activiteiten

#### **Voorbeelden van projecten**

- stressmanagement (soort BOV-project)
- CamGlen Radio
- Parent café
- Action groups
- Out and About
- Handy foke project
- Seniorenproject
- Healthy food
- Families with Alcohol and drugsabuse
- schoolprojects

### **Principe: Assetbased work**

Support and acknowledge the assets in the community, through social networks and sense of history and belongings. Uitsluiting is zo vaak, heel lang geweest > Mensen herkennen hun eigen assets niet meer. H n H zet projecten op en begeleidt mensen om hun eigen assets (the whole reach of strenghts) te ontdekken. h n h werkt holistisch.

### **Toekomst**

- community hub
- bike town
- thriving town

-> Rutherglen and Cambuslang are the healthiest and happiest places to live in Scotland !!

### **Funding**

Verschuiven van core funding (H n H 100.00 pound 2015) in 2016-2017 naar projectfunding and outcomefunding

2016-2017 worden voor H n H zeer moeilijk. Veel projecten worden in 2016/2017 stopgezet  
Dit ten gevolge van besparingen.

UK besparingen => besparingen Schotland => besparingen local authorities budgets => besparingen voor community land trust

Tegenstrijdigheid: er zijn minder middelen, maar in elke act wordt er geëist dat local authorities meer doen.

### **Spanningen**

1. minder middelen, meer engagement
2. tussen autoriteit H n H en afhankelijkheid van de fondsen van local authorities.
3. tussen social model and medical model of health ( ter info: momenteel 47 H n H centers in Scotland volgens social health model)
4. Belang van samenwerking met local authority, maar niet elke ambtenaar ziet de waarde van dit CDT

## THENUE

*housing association movement in Scotland- Thenue Housing background / history)- structure / staffing / governance- funding / regulation- Q & A / informal discussion*

Charlie Turner, Chief Executive, Thenue and his colleagues

<http://www.thenuecommunity.org.uk/projects/>

Sector Samenlevingsopbouw wordt voorgesteld.

### **Klaas Poppe**

Het werkbezoek aan Thenue begint met een toelichting door Charlie Turner (directeur), waarbij de focus vooral ligt op:

- De geschiedenis en het organisatiemodel van Thenue
- De huisvestingstaak

Thenue werd in 1979 opgericht als een dienstverlenende instantie voor andere huisvestingsmaatschappijen, en had de eerste 15 jaar zelf geen woningen in beheer. Vandaag heeft Thenue 2801 woningen in bezit. In feite is Thenue het 'moederbedrijf' van 3 onderscheiden ondernemingen, waardoor de werking ruimer is dan louter het voorzien van huisvesting (zie infra).

De toewijzing van woningen gebeurt niet op basis van chronologie, maar op basis van noden (analoog aan ons SVK-model)

## **Community regeneration 'More than bricks and mortar'- Thenue Community- the issues - our projects**

Lawrence McCabe, Community Regeneration Manager, Thenue

Lawrence geeft toelichting bij de diverse 'samenlevingsopbouw'-projecten die Thenue opzet:

- Smart Communities (computerlessen ed.)
- Urban Green
- Financial Inclusion (tegen de onvolledige take-up van uitkeringen, premies...)
- Urban Fox

## **Project Example: Learning Works unemployment, the challenges - big projects v. small projects - Learning Works: how it works - funding / sustainability - does it work?**

Tracy Lennon, Employability Support Worker & Margaret Anne Gachagan, Volunteering Co-ordinator

Tenslotte vertelt Tracy ons alles over het project 'Learning Works', dat erop gericht is om werklozen via opleiding, ervaring... opnieuw te activeren. Centraal in het aanbod staat de tien weken durende opleiding, met modules zoals IT-kennis, communicatievaardigheden, persoonlijke ontwikkeling,.... Er gaat veel aandacht naar de doorstroming van de cursisten naar de arbeidsmarkt, vrijwilligerswerk...

Een cursist – netjes in een pak gehesen - getuigt...

## Visit to Toryglen

Tutors from Glasgow Kelvin College- course participants

We maken kennis met de huidige cursisten van de eerder vermelde opleiding. We mogen een kijkje nemen in hun cursusmateriaal, ze vertellen ons wat deze cursus voor hen betekent. We krijgen ook een leuk filmpje te zien van de lesgever.

## Q & A / informal discussion

Op het einde van het werkbezoek krijgen we de kans om vragen te stellen, en in discussie te treden met Charlie en zijn team. Wat ons opvalt:

**Ann Hendriks- Klaas Poppe**

1) **Vraag: Hoe wordt binnen Thenue nagedacht over participatie?**

Antwoord: Er wordt binnen Thenue sterk nagedacht over de participatie van hun bewoners: ze hebben een vertegenwoordiging in de Raad van Bestuur, en bij belangrijke beslissingen (zoals bijv. de jaarlijkse bepaling van de huurprijs) geldt er een zgn. 'consultatieperiode'. Tijdens deze periode kunnen de vertegenwoordigers hun achterban (buren, medebewoners) raadplegen.

- Als het gaat over hun tewerkstellingsproject: hun focus ligt op het klaarstomen van mensen voor de arbeidsmarkt. Structurele drempels worden echter niet gesignaleerd aan het beleid.

2) **Vraag: RvB van Thenue is samengesteld uit huurders en managers. Hoe werkt dit bij moeilijke kwesties, bv als de huur stijgt.**

Antwoord: wanneer deze beslissing wordt genomen, wordt ook nagedacht over 'affordability' en worden prijzen vergeleken met andere sociale huurmaatschappijen, allemaal in functie van financial sustainability. Bijvoorbeeld: bij sommige sociale huurmaatschappijen stijgt de huurprijs niet, maar hoe gaan zij dan het jaar erna mee om? Allerlei informatie wordt verzameld om dan een beslissing te nemen. Tegenover een stijging van de huurprijs krijgen de huurders het volgende terug: bij een noodherstelling van elektriciteit of water wordt een herstelling binnen de 2,5 h gegarandeerd. Indien de huurprijs niet zou stijgen, dan kan dit als gevolg hebben dat men bij een noodherstelling 7h moet wachten. Indien de huurprijs nog meer zou stijgen, kan het zijn dat men 1,5h moet wachten op een herstelling.

Wat Charlie ook meegaf is dat om de 12 jaar de keuken wordt gerenoveerd. Bij lagere huur kan dit oplopen tot 15 jaar.

De RvB doet een consultatieronde bij de huurders vooraleer een beslissing wordt genomen.

3) **Vraag: hoe word je lid van de RvB?**

Antwoord: je kan lid worden van Thenue zonder huurder te zijn. Een kandidaat mag echter geen politieke banden hebben. Tijdens de jaarlijkse AV wordt de RvB gekozen. De RvB was ook betrokken bij de aanwerving van Charlie.

4) **Vraag: bestaat er ook gentrificatie of gebeuren er uithuiszettingen?**

Antwoord: ook Thenue heeft huurders die niet betalen. Indien dit gebeurt in combinatie met het wegvallen van contact met de huurders dan kan dit leiden tot uithuiszetting. Dit gebeurt ongeveer 14 x per jaar.

- Uithuiszettingen komen ook bij Thenue wel eens voor (14-tal per jaar), maar steeds als laatste optie (na voorstel van afbetaling, meerdere contacten met de huurder...)

5) **Vraag: bestaat er een wachtlijst?**

Antwoord: hoe snel je een sociale woning krijgt in Schotland is afhankelijk van de acute situatie en niet van hoe lang je op een wachtlijst staat.

- Er staan ongeveer 3000 mensen op de wachtlijst, en er worden een 100-tal woningen per jaar toegewezen.

## WOENSDAG 24 FEBRUARI 2016

### LOCH FYNE VIA GORBALS, GOVANHILL, GOVAN, LUSS AND REST AND BE THANKFUL : HERE WE ARE CAIRNDOW

#### *Issues in rural communities-Establishment and purpose of a community development trust-Projects and activities-Benefits to the community*

Christina Noble, project director  
<http://hereweare-uk.com/>

#### **Griet Van Baarle**

Om 9u vertrokken we met de minibus richting Loch Fyne.

Loch Fyne: eerste stopplaats

Stuart heeft vroeger in die buurt gewerkt als sociaal werker. Er stonden toen hoge appartementsblokken sociale huisvesting. Op een bepaald moment was er een serieus conflict omdat er veel schimmel in de appartementen zat. Huurders weigerden de huur te betalen. Het grote conflict tussen huurders en eigenaars sociale blokken leidde uiteindelijk tot de afbraak van deze blokken. Er werden lagere woningen gebouwd (twee verdiepen) met een afwisseling van huurwoningen en koopwoningen.

Vroeger was het sociaal werk los van de overheid en de sociale huisvesting waardoor er een meer autonome positie was. Nu zijn de sociale huisvestingsmaatschappijen meer community gericht.

We gingen verder met de minibus en reden naar Govanhill (migranten buurt)

Govan Hill is een 19<sup>de</sup> eeuwse wijk waar veel kleinere huizen stonden met oa een wc buiten. Er waren veel private eigenaars. In de jaren '90 kwam er een eerste golf migranten wonen uit vnl. Pakistan en India. Daarna kwamen er nog golven Ieren en Italianen, nadien Roman en Polen. Het gebied is overbevolkt en in de scholen hoor je wel 50 verschillende talen. Het is een 'triving place' waar veel aan de hand is volgens buitenstaanders. Er zijn veel lokale groepen actief.

We reden verder naar Govan. Een heel andere wijk met grote dure projecten (wetenschapsmuseum, BBC Schotland, Universiteit, Concerthal,..) aan de dokken.

We vervolgden onze weg richting platteland. We stopten 30' in het toeristische dorpje Luss vlak aan een meer.

Vervolgens reden we door een golvend landschap met heuvels, vergezichten en bergen met toppen gehuld in sneeuw. We stopten in Cairndow waar we het project 'hereweare' bezochten.

Het project startte in 1998 vanuit enkele vrijwilligers. Het was niet gemakkelijk om mensen mee te nemen want er was nog geen traditie van community building. Met een groep zijn ze met een eerste project begonnen. Wat hebben we geleerd van het verleden en hoe kunnen we van daaruit kijken naar de toekomst. Vanuit dit denken werden er verschillende acties/tentoonstellingen opgezet rond huizen en diverse eigenaars; rond het hoeden van schapen; ..

Daarna besloten ze om een community huis te bouwen. Het was moeilijk om geld te vinden en uiteindelijk besloten ze om zelf geld te verdienen zodat ze minder afhankelijk zouden zijn. Via een zoektocht naar alternatieve energieën werd er een biomass centrale opgericht en zijn er 2 windmolens. Uiteindelijk hebben ze twee community energy initiatives opgericht waarbij mensen tewerkgesteld worden en de winsten naar het buurtcentrum gaan. De werkers die werken in het

Community House leggen verantwoording af aan een lokaal comité dat om de twee maanden samen komt.

Een zorg voor de gemeenschap is om de jonge mensen te behouden. Het is echter moeilijk voor hen om een huis te vinden. Er wordt geen nieuwe sociale huisvesting gebouwd en de prijzen van de private woonmarkt worden de hoogte ingejaagd vanwege buitenstaanders die een vakantiewoning kopen. Er zijn 4 eigenaars die het merendeel van het land bezitten en dit niet willen verkopen. De overheid heeft nu een nieuwe Act (wet) waarbij community organisaties in principe voorrang van aankoop hebben.

We bezochten nog een houtzagerij en een bierbrouwerij.

Daarna reden we terug naar het hotel. Op de terugweg bereidden we het Q en A voor de volgende dag voor. Eens in het hotel aangekomen maakten we onze powerpoint.

## DONDERDAG 25 FEBRUARI 2016

Steven Rommel/ Ann Hendriks

### INTRODUCTION TO SCDC RESOURCES AND PROGRAMMES

*including LEAP, CHEX, Building Stronger Communities*

Susan Paxton, Head of Programme, SCDC and Dave Allan, Deputy Director, SCDC

#### Role SCD

- SCDC ofwel Scottish Community Development Centre
- Werkt op drie soorten resultaten op korte, middellange en lange termijn. De ultieme impact is deze op nationaal niveau. Ze werken aan *saver, smarter healthier communities*.
- Ze werken op verschillende gebieden: Community engagement, Community capacity building, Action research, Community led health and participatory outcome- focused planning and evaluation

#### Some examples

- **Work with communities** (supporting communities programme)
  - » Fase 1: Rechtstreekse ondersteuning van 50 lokale groepen: vrouwengroepen, informele sportgroepen, basisgroepen in het noorden van Schotland. De grootte of de organisatievorm van de groep maakt niets uit.
  - » Fase 2: De strategische ondersteuning van 9 ontwikkelingsites, de fysieke leefomgeving. Hoe kunnen we mensen ondersteunen om de lokale planning te beïnvloeden.
- **Work with practitioners**
  - » SCDS werkt met allerlei praktijkwerkers, huisvestingsmaatschappijen, politie, "opbouwwerkachtigen", lokale besturen. SCDN. Ze passen een standaard toe en dan maakt het niet uit wie het doet. Ze ontwikkelen geen modellen om te verspreiden. maar ze proberen ze toepasbaar te maken, anders worden niet ze gebruikt. SCDC probeert dit als opdracht van de regering te krijgen, zodat de organisaties dit niet hoeven te betalen.



- **Work to influence Policy**

- » Via de *community empowerment act* met het recht op participatie daarbinnen is er momenteel een positief politiek klimaat. Dit is belangrijk anderzijds zijn er geen of weinig bijkomende middelen. SCDC was niet de trekker maar was wel betrokken bij de bij de opmaak ervan.

- **Work on Community led health**

Het is een aanpak gericht op het ondersteunen communities die nadeel ondervinden van een slechte gezondheidssituatie. Er wordt geprobeerd deze te identificeren en te bepalen wat belangrijk voor hun gezondheid, de factoren die van invloed zijn op hun welzijn en oplossingen voor te stellen. Er wordt een duidelijk verband gelegd tussen sociaal kapitaal en de ongelijkheid bij het verwerven van een goede gezondheid. Community Capacity building is een kernaanpak voor het werken aan gezondheid

Link met bewegen op voorschrift in Vlaams Brabant.

## A couple of examples framework

- **LEAP**

- » Learning, Evaluation And Planning
- » <http://www.planandevaluate.com/>
- » LEAP is planningsinstrument dat ontwikkeld is om behulpzaam te zijn op alle aspecten van project-, beleids- en programmaplanning. Het is een webtoepassing die gebruikers brengt bij kritische en noodzakelijke vragen bij hun planning. Het biedt veel voordelen bij het delen van informatie. Kan ook gebruikt worden om de impact van samenlevingsopbouw op nationaal niveau op tafel te leggen.
- » Zie presentatie.
- » Bespreking

Stap 1: Analyse

- Vragenset 'Motivation' lijkt op de PSP-analyse.
- Vragenset 'Resistance' lijkt op de krachtenveldanalyse (maar eenvoudiger)

Stap 2: Plan

- Outcomes ipv doelstellingen. Bij indicatoren pagina met 'set of questions'
- Resources (input) : hulp- en machtsbronnen

Stap 3: Do: bijhouden van activiteiten

Stap 4: Review (hierin worden de principes van Community Development bevraagd)

- **Ace (Achieving community empowerment)**

- » 5 jaar durend programma met als doel de draagkracht van de Communities te verhogen door het te versterken, begeleiden en ondersteunen het ontwikkelen van lesmateriaal, het delen van kennis, ervaring en het faciliteren van het leren tussen de deelnemende projecten en het verspreiden van de resultaten. Gedurende het programma is er gewerkt met 10 groepen.
- » Ace is een praktijkkader.
- » <http://www.scdc.org.uk/what/achieving-community-empowerment>

- **Building Stronger Communities (online)**

- » Een praktische evaluatie en planning tool voor community capacity building in Schotland.
- » <http://www.scdc.org.uk/what/building-stronger-communities/>

## **LOST GEOGRAPHIES AND HISTORIES AND HOW THEY CONNECT TO CIVIC ACTION AND PUBLIC SPACE FORM**

*Gillian Cowell*

Bepaalde plaats = identiteit met collectieve connotatie (bv Molenbeek)

Public history: veranderbaar, niet vaststaand

Case: Bonnybridge (industriestad eind 19<sup>de</sup> eeuw – sedert jaren '80 in verval).

Verlaten terreinen van baksteenindustrie zijn vergeten plaatsen. Lange weg om samen met (oude en nieuwe) bewoners deze vergeten plaatsen terug onder de aandacht te brengen.

## **COMMUNITY WORK WITH ASYLUM SEEKERS AND REFUGEES**

Mick Doyle, Head of Programme, SCDC

### **Katleen Vanlerberghe**

We kregen van Mick Doyle een uitvoerige uiteenzetting over de link tussen beleid tav vluchtelingen en 'community development' in Schotland. Uit de cijfers bleek dat het etnisch culturele minderheden in Glasgow de afgelopen 20 jaar gestegen is van 13% tot 21% en momenteel 12% van de bevolking uitmaken. De belangrijkste landen van afkomst zijn Sri Lanka, Somalië, Afghanistan, Irak, Iran en Congo + de Grote Meren. De actuele beleidstopics tav vluchtelingen zijn slechte huisvesting, gezondheidsproblemen (traumaverwerking en mentale gezondheidsklachten), vrouwenmishandeling, de onmogelijkheid om te werken en te studeren, racisme, negatief national (Wesminster) politiek klimaat (stigmatisering, beperking van kansen). Het politieke klimaat in Schotland neemt een meer positieve positie in tav het vluchtelingendiscours. De bevolkingstoename via migratie wordt gezien als een demografische uitdaging. Vanuit een Schots zelfbewustzijn een expliciete keuze om te investeren in een integratie- en minderhedenbeleid en dit vanuit een sterke 'community'-inslag. Community-methodieken werken ondersteunend naar multi- en interculturalisme. Vluchtelingen en asielzoekers worden sterk benaderd vanuit sociale leerprocessen: vaardigheden en vertrouwen bijbrengen om hun toekomst uit te tekenen. De doelstellingen zijn dialoog ontwikkelen tussen vluchtelingen en de lokale gemeenschappen, participatie van vluchtelingen stimuleren in lokale gemeenschappen (solidariteit), betrokkenheid aanmoedigen in allerlei vormen van dienstverlening, de ontwikkeling faciliteren van lokale en nationale fora, vluchtelingen aanzetten om praktische oplossingen te vinden en het beleid te beïnvloeden en lange-termijn integratie verzekeren. De indicatoren van integratie worden voorgesteld als een piramide waarbij enkele basisrechten (huisvesting, gezondheid, leren en arbeid) de sokkel vormen. Daarboven zijn er verschillende fora, netwerken en ondersteuningsgroepen actief die inzetten op de ontwikkeling van hetzij 'bonding' (sociale contacten binnen een groep), hetzij 'bridging' (sociale contacten tussen verschillende groepen) of hetzij 'linking' (participeren aan de samenleving) sociaal kapitaal. Kennis van de taal en cultuur en zich veilig en stabiel voelen vormen dan de aanzet voor de top van de piramide, met name grondrechten en burgerschap. Vanuit het community development gedachtegoed wordt binnen de lokale gemeenschap gewerkt aan het doorprikken van vooroordelen en mythes (via vormingsprogramma's), aan het creëren van ontmoetingskansen via laagdrempelige activiteiten in de sfeer van sport, muziek en eten. Er wordt

specifiek ook ingezet op jongeren (de toekomst). Dialooggroepen zijn een veelbeproefde methodiek. Daarnaast bestaat er ook een wijdvertakt netwerk van zelforganisaties die zich vanuit lokale settings op meer supra-lokaal verenigen in verschillende netwerken en belangengroepen. Deze globale aanpak heeft een positief effect naar beeldvorming over vluchtelingen en asielzoekers en naar een andere meer constructieve politieke kijk op migratie. Mick Doyle eindigt zijn uiteenzetting met het nogmaals onderlijnen van de strategie van 'Integrating Refugees in Schotland's Communities': *for a Scotland where refugees are able to build a new life from the day they arrive in Scotland and to realise their full potential with the support of mainstream services; and where they become active members of our communities with strong social relationships.*

## LEARNING EXCHANGE BETWEEN PARTICIPANTS, SCDC STAFF AND INVITED COLLEAGUES

*to include reflections from visitors on what they have observed; discussion of similarities and differences between community development in Flanders and Scotland, and drawing together conclusions and learning.*

Colin Ross, CLD Standards Council, Lizanne Conway, NHS Health Scotland, Colette McGarva, Scottish Community Development Network, Peter Taylor, Community Development Alliance Scotland, Gillian Cowell, Researcher, Alex Downie, EuCDN / Coalfields Regeneration Trust

Aan de hand van een powerpoint toonden we wat we de afgelopen dagen interessant vonden en/of opmerkelijk. We hadden nog een aantal vragen ter verduidelijking en gingen dieper in op een inhoudelijke kwesties.

Evolutie van het werken met community workers naar het werken met community groups.

Het zetten van doelstellingen op korte termijn maakt het makkelijker om op het terrein te kunnen werken. De financiering is dikwijls van korte duur, dus willen we ook op korte termijn resultaten boeken die passen binnen een lange termijnstrategie.

De SCDC was tot 2009 deel van het Britse CDF (Community Development Foundation). In 2009 is SCDC afgescheurd wegens verschil in mening over de doelstellingen. In Engeland bestaan ze intussen niet meer.

In Schotland en het VK is er geen grondwet wat maakt dat je er ook niet kunt op beroepen. Er is wel het Common Law, gewoonterecht. Rechteren kunnen gewoontes die groeien binnen *communities* algemeen bindend verklaren. Dit verklaart het groot belang van de Communities binnen de Schotse opbouwwerkpraktijk omdat dit de belangrijkste weg is om te komen tot structurele veranderingen. In Vlaanderen hebben we de sociale grondrechten als kader al brengt ons dit misschien teveel in een strategie naar de regelgevers en vergeten we dat we ook zelf alternatieven kunnen uitwerken, de spelregels veranderen.

De participatie van Sociale huurders in Tenure (Schotse Sociale woonmaatschappij) vinden we inspirerend.

In Engeland is opbouwwerk vooral vanuit vrijwilligersinitiatieven gegroeid en in Schotland vooral vanuit lokale besturen. In Schotland zijn de lokale besturen daardoor nog steeds een meer vanzelfsprekende partner.

In Vlaanderen is opbouwwerk onderdeel van structureel social werk, cfr SWAN. SWAN bestaat ook in Schotland, maar we hebben deze link nog niet gehoord. In Schotland zijn er twee tradities: community education + community social work. Community work, youth work had in het verleden in West-Schotland sterke link met sociaal werk, maar is uitgestorven: bestaat niet meer. Er zijn ook geen opleidingen meer die zich richt op opbouwwerk. Dat blijkt ook in Healthy 'n Happy waar de meeste medewerkers een andere opleidingsachtergrond, zoals bv drama. Processen die deelnemers afleggen in organisaties: er is veel mogelijkheid tot doorgroei van vrijwilliger naar medewerker. Soms worden vrijwilligers echt gevraagd of ze deze ambitie hebben en worden hierin getraind. Er zijn opleidingen zoals youth work, adult education ... die onrechtstreeks een vooropleiding geven voor Community development. Er is geen goed onderbouwd carriereplan.

Community is niet zomaar vertaalbaar naar gemeenschappen in het Nederlands. Een community kan een dorp, een buurt, een doelgroep, ... een groep mensen met een gemeenschappelijk belang.

Er wordt ingezet op campagnes bijvoorbeeld rond vochtbestrijding. Niet om ze te veranderen, wel om bewust te worden over waarom dingen zoals ze zijn.

Veel meer onafhankelijk van tijdelijk overheidsgeld dan SO, maar wel van overheidsopdrachten. Dus toch voorzichtig omgaan met kritiek.

Scdc geen manifest over sociale rechten, is ondenkbaar. Wel waarden omzetten in contracten en projecten, zoals empowerment of participatie en hierop kan de overheid wel subsidies geven. Wel prioritaire issues, maar hoe kunnen we gemeenschappen bedienen en versterken om hun eigen proces te laten lopen. Wij spreken niet in naam van gemeenschappen, we laten ze het zelf doen. er zijn andere organisaties die bepaalde doelgroepen vertegenwoordigen en lobbyen. Daar werkt scdc mee samen. Waar willen we in investeren en waar willen anderen in investeren. Natuurlijk proberen overheden ook te sturen in wat ze wel of niet willen.

Principe of collectieve actie: overheid houdt er rekening mee en dat het aantal leden groeit. Hoe meer deelnemers we hebben, hoe meer de overheid rekening moet houden met ons. sociale innovatie: dit wordt dikwijls gebruikt, maar wat wordt er mee bedoeld. Niet: iets nieuw organiseren dat nog niet bestaat, wel: hoe de regels te veranderen en te beïnvloeden. Daarom nieuwe modellen ontwikkelen die de regels veranderen. Dit is niet zo in Schotland: wel co-productie, wel sociale ondernemingen in het kader van innovatie: is beïnvloed door Europese voorbeelden. Waarom moet alles nieuw zijn, we kunnen ook investeren in dingen die wel werken.